

PAYDAŞ ANALİZİ ve PAYDAŞ BEKLENTİ FORMU

Doküman No	BÜKAK.FRM.19
Yayın Tarihi	04.11.2024
Revizyon Tarihi	00.00.0000
Revizyon No	00
Sayfa No	1 / 8

SN	Paydaş	İç/Dış Paydaş	Stratejik/ Finansal/ Dolaylı Paydaş	Paydaş Sebebi	Paydaş Beklentisi	Etki Düzeyi Yüksek / Orta/ Düşük	Önem Düzeyi Yüksek / Orta/ Düşük	Önem Derecesi	Öncelik Düzeyi
1.	Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu	Dış	Stratejik	Akademik araştırma ve projelerin yürütülmesi, bilimsel üretimin artırılması.	Akademik projelere destek, bilimsel yayınların teşvik edilmesi, araştırma kapasitesinin artırılması.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
2.	Basın-Yayın Organları	Dış	Dolaylı	Üniversitenin faaliyetlerinin ve başarılarının kamuoyuna aktarılması, toplumsal bilinci artırma.	Üniversite ile ilgili haberlerin, etkinliklerin ve başarıların duyurulması, akademik ve sosyal konularda iş birliği yapma.	Orta	Orta	E	Düşük
3.	Belediyeler	Dış	Stratejik	Yerel hizmetlerin sağlanmasında ve kentsel gelişim projelerinde üniversitenin katkısını sağlamak, iş birlikleri kurmak.	Sosyal projeler, eğitim programları ve kentsel dönüşüm projelerine destek, yerel kalkınmaya katkı.	Orta	Orta	E	Orta
4.	Diğer Kamu ve Vakıf Üniversiteleri	Dış	Stratejik	Üniversiteler arası iş birliğini güçlendirmek, bilgi ve deneyim paylaşımını artırmak, ortak projeler geliştirmek.	Ortak araştırma projeleri, akademik iş birliği, ders içeriklerinin paylaşımı, öğrenci değişim programları.	Orta	Orta	E	Orta
5.	Kültür ve Turizm Bakanlığı	Dış	Stratejik	Üniversitenin kültürel projelere, etkinliklere katılımı ve turizme yönelik çalışmalara katkı sağlaması.	Kültürel etkinliklerin ve turizm odaklı projelerin desteklenmesi, öğrencilerin ve akademik kadronun katılımıyla kültürel gelişime katkıda bulunulması.	Yüksek	Orta	B	Orta

6.	Liseler	Dış	Dolaylı	Öğrencilerin üniversiteye hazırlanması, kariyer yönlendirmesi ve mesleki bilgi düzeyinin artırılması için iş birliği yapmak.	Üniversitenin öğrenciye yönelik etkinlikler düzenlemesi, kariyer günleri ve tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilmesi.	Orta	Düşük	F	Düşük
7.	Mezunlar	Dış	Stratejik	Mezunların kariyer gelişimlerine destek olmak ve üniversitenin itibarını artırmak.	Mezuniyet sonrası kariyer destek hizmetleri, iş fırsatları, sürekli eğitim ve gelişim imkânları.	Yüksek	Orta	B	Orta
8.	Milli Eğitim Bakanlığı	Dış	Stratejik	Üniversitenin eğitim-öğretim standartlarının geliştirilmesi, öğretim programlarının uyumlaştırılması ve ortak projeler.	Eğitim kalitesinin artırılması, öğretim üyelerinin eğitim alanındaki gelişmeleri takip etmesi, öğrenci eğitimi ve öğretmen yetiştirme projelerine katkı sağlanması.	Yüksek	Orta	B	Yüksek
9.	Okul Öncesi ve Temel Eğitim Kurumları	Dış	Dolaylı	Erken yaş gruplarında öğrenme farkındalığının geliştirilmesi, eğitim bilincinin desteklenmesi ve öğrencilerin bilişsel, sosyal ve akademik gelişimlerine katkı sağlanması amacıyla iş birliği yapmak.	Üniversitenin öğrencilere ve velilere yönelik farkındalık etkinlikleri, bilimsel ve eğitsel atölyeler, sosyal sorumluluk projeleri ve tanıtım faaliyetleri düzenlemesi.	Düşük	Düşük	F	Düşük
10.	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM)	Dış	Stratejik	Üniversiteye öğrenci yerleştirme süreçlerinde ve sınav sistemlerinin geliştirilmesinde iş birliği yapmak.	Üniversitenin eğitim standartlarının ve kalitesinin artırılması, ölçme ve değerlendirme süreçlerinde katkı sağlanması.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek

11.	Özel Sektör / İş Verenler	Dış	Stratejik	Mezunlarının ve işverenlerin iş gücü ihtiyacını karşılaması, yetkin eğitim programları sunması.	Nitelikli iş gücü, staj ve iş olanakları sağlama, üniversite ile iş birliği yaparak projelerde yer alma.	Orta	Yüksek	D	Orta
12.	Sivil Toplum Kuruluşları	Dış	Dolaylı	Toplumsal sorunların çözümünde üniversitenin sosyal sorumluluk projelerine katkı sağlaması ve topluluklarla iş birliği yapması.	Eğitim ve farkındalık projelerine destek, sosyal araştırmalar ve yerel sorunların çözümüne yönelik katkılar.	Orta	Orta	E	Düşük
13.	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK)	Dış	Stratejik	Üniversitelerin bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemek, projelerin finansmanını sağlamak ve bilimsel iş birliğini teşvik etmek.	Araştırma projelerine destek, hibe ve finansman olanakları, bilimsel yayınların teşvik edilmesi, üniversitelerin araştırma kapasitesinin artırılması.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
14.	Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA)	Dış	Stratejik	Akademik çalışmaların desteklenmesi, bilimsel araştırmaların teşvik edilmesi ve bilim politikalarının geliştirilmesi amacıyla iş birliği yapmak.	Bilimsel yayınların teşvik edilmesi, araştırma projeleri için destek sağlanması, akademik iş birliği fırsatları ve bilimsel etkinliklerin düzenlenmesi.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek

PAYDAŞ ANALİZİ ve PAYDAŞ BEKLENTİ FORMU

Doküman No	BÜKAK.FRM.19
Yayın Tarihi	04.11.2024
Revizyon Tarihi	00.00.0000
Revizyon No	00
Sayfa No	4 / 8

15.	Türk Standartları Enstitüsü	Dış	Stratejik	Üniversitelerin standart belirleme süreçlerine katkı sağlaması ve kalite güvence sistemlerinin geliştirilmesi amacıyla iş birliği yapmak.	Standartların belirlenmesi ve güncellenmesi süreçlerine katılım, eğitim programları, üniversitenin araştırma çıktılarının standartlara uygun hale getirilmesi.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
16.	Türk Akreditasyon Kurumu	Dış	Stratejik	Üniversitelerin laboratuvarlar akreditasyon süreçlerine katkı sağlamak, kalite standartlarını belirlemek ve güvenilirliği artırmak.	Akreditasyon süreçleri hakkında bilgilendirme, eğitim ve rehberlik, akredite için destek.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
17.	Yabancı Ülkelerin Büyükelçilikleri	Dış	Stratejik	Uluslararası ilişkilerin geliştirilmesi, kültürel değişim programları ve akademik iş birliklerinin artırılması.	Eğitim ve araştırma projelerinde iş birliği, burs ve hibe olanakları, kültürel etkinliklere destek sağlama ve öğrenci değişim programları.	Orta	Orta	E	Orta
18.	Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanlığı (YÖKAK)	Dış	Stratejik	Üniversitelerin eğitim kalitesinin değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi, akreditasyon süreçlerinin yürütülmesi ve standartların belirlenmesi.	Kalite güvencesi süreçlerinde iş birliği, eğitim ve öğretim kalitesinin artırılmasına yönelik stratejiler geliştirilmesi, üniversitelerin akreditasyon sürecine destek.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek

1.	Akademik Personel	İç	Stratejik / Temel	Üniversitenin eğitim kalitesini sağlamak ve araştırma faaliyetlerini yürütmek.	Araştırma ve öğretim destekleri, kariyer gelişim fırsatları, iş-yaşam dengesi, yeterli kaynaklar ve altyapı.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
2.	Daire Başkanlıkları	İç	Stratejik / Temel	Üniversitenin idari işleyişinin düzenlenmesi, politikaların uygulanması ve hizmetlerin etkin bir şekilde sunulması.	Etkili yönetim, kaynakların verimli kullanımı, kurumsal hedeflerin gerçekleştirilmesi, personel ve öğrencilere yönelik hizmetlerin geliştirilmesi.	Yüksek	Yüksek	A	Orta
3.	Devlet Konservatuvarı	İç	Stratejik / Temel	Sanat eğitiminin desteklenmesi, müzik ve sahne sanatları alanında yüksek nitelikli bireyler yetiştirilmesi.	Kaliteli eğitim programları, sanatçıların ve akademisyenlerin katılımı, yeterli performans ve uygulama fırsatları, ulusal ve uluslararası projelerde yer alma imkânları.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
4.	Diğer İdari Birimler	İç	Dolaylı	Üniversitenin genel işleyişine destek sağlama, idari hizmetlerin sunulması ve süreçlerin düzenlenmesi.	Etkili ve zamanında hizmet sunumu, şeffaf iletişim, iş süreçlerinin iyileştirilmesi, kaynakların verimli kullanımı.	Orta	Yüksek	D	Orta
5.	Enstitüler	İç	Stratejik / Temel	Araştırma faaliyetlerinin yürütülmesi, yüksek lisans ve doktora programlarının desteklenmesi.	Araştırma projeleri için yeterli finansman, iş birliği olanakları, bilimsel yayın desteği, akademik kariyer gelişim fırsatları.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek

PAYDAŞ ANALİZİ ve PAYDAŞ BEKLENTİ FORMU

Doküman No	BÜKAK.FRM.19
Yayın Tarihi	04.11.2024
Revizyon Tarihi	00.00.0000
Revizyon No	00
Sayfa No	6 / 8

6.	Fakülteler	İç	Stratejik / Temel	Eğitim ve araştırma programlarının geliştirilmesi, akademik standartların yükseltilmesi.	Kaynakların adil dağıtımı, destekleyici bir akademik ortam, iş birliği fırsatları, öğrenci başarıları ve mezuniyet oranlarının artırılması.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
7.	Geçici İşçiler	İç	Dolaylı	Üniversitenin geçici iş gücü ihtiyacını karşılamak, belirli projelerde destek sağlamak.	İş güvenliği, adil ücretlendirme, yeterli eğitim ve oryantasyon, çalışma koşullarının iyileştirilmesi.	Düşük	Orta	H	Düşük
8.	İdari Personel	İç	Stratejik / Temel	Üniversitenin yönetsel işleyişinin sağlanması, akademik ve idari süreçlerin desteklenmesi.	Eğitim ve gelişim fırsatları, etkili iletişim, iş tatmini, kariyer ilerleme olanakları, yeterli kaynak ve destek.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
9.	Koordinatörlükler	İç	Stratejik / Temel	Çeşitli akademik ve idari süreçlerin düzenlenmesi, koordinasyon ve iş birliği sağlanması.	Etkili iletişim, eğitim ve etkinliklerin organizasyonu, kaynakların paylaşımı, proje destekleri ve öğrenci hizmetlerinin geliştirilmesi.	Yüksek	Yüksek	A	Orta
10.	Merkezler	İç	Stratejik / Temel	Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin desteklenmesi, akademik projelerin yürütülmesi ve disiplinlerarası iş birliğinin sağlanması.	Nitelikli araştırma ortamı, yeterli finansman ve kaynak desteği, proje yönetimi ve akademik etkinliklerin organizasyonu.	Yüksek	Yüksek	A	Orta

11.	Meslek Yüksekokulları	İç	Stratejik / Temel	Uygulamalı eğitim ve mesleki yeterliliklerin artırılması, sektörle iş birliği.	Güncel müfredat, staj ve iş bulma desteği, sektörle iş birliği fırsatları, yeterli eğitim kaynakları ve altyapı.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
12.	Mütevelli Heyeti	İç	Finansal / Stratejik	Üniversitenin yönetim politikalarının belirlenmesi ve stratejik hedeflerin belirlenmesi.	Üniversitenin mali sürdürülebilirliği, kaliteli eğitim ve araştırma faaliyetlerinin desteklenmesi, kurumsal yönetim ilkelerine uyum.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
13.	Öğrenciler	İç	Stratejik	Eğitim kalitesinin artırılması, öğrenci memnuniyetinin sağlanması ve mezuniyet sonrası başarı.	Kaliteli eğitim, etkili öğretim yöntemleri, kariyer danışmanlığı, staj ve iş fırsatları, sosyal ve kültürel etkinlikler.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek
14.	Yabancı Diller Yüksekokulu	İç	Stratejik / Temel	Öğrencilerin yabancı dil yeterliliklerinin artırılması, akademik başarı ve mezuniyet için dil eğitiminin sağlanması.	Nitelikli eğitim programları, öğretim materyalleri ve kaynakları, dil becerilerini geliştirmek için pratik fırsatları, öğretim üyeleriyle etkileşim ve destek.	Yüksek	Yüksek	A	Yüksek

Etki-Önem Matrisi

Bu matris, paydaşların projeye veya kurumsal hedeflere olan etkisini ve önemini değerlendirmek için kullanılır. X eksenini paydaşın etkisini, Y eksenini ise paydaşın önemini gösterir.

Önem	Yüksek (3)	Orta (2)	Düşük (1)
Yüksek (3)	A (Paydaş A)	B (Paydaş B)	C (Paydaş C)
Orta (2)	D (Paydaş D)	E (Paydaş E)	F (Paydaş F)
Düşük (1)	G (Paydaş G)	H (Paydaş H)	I (Paydaş I)

Matristeki Elemanların Açıklaması:

- Yüksek Etki - Yüksek Önem (A):** Bu paydaşlar, büyük bir etkiye ve başarı için de kritik öneme sahiptirler. Onlarla iletişim ve iş birliği öncelikli olmalıdır.
- Yüksek Etki - Orta Önem (B):** Bu paydaş önemli ölçüde etki ederler, ancak başarı için kritik değillerdir. İyi bir iletişim sürdürülmeli, ancak kaynaklar sınırlı olursa daha az öncelikli olabilirler.
- Yüksek Etki - Düşük Önem (C):** Bu paydaşlar önemli bir etki yapabilir, fakat başarı için kritik değillerdir. Bu paydaşlarla iletişimde dikkatli olunmalı, etkilerinin kötüleşmemesi için gerektiğinde bilgilendirilmelidir.
- Orta Etki - Yüksek Önem (D):** Bu paydaşlar önemli olsa da etki düzeyleri daha düşüktür. Onlarla ilişkiler geliştirilmelidir, çünkü destek sağlanması gereken önemli gruplardır.
- Orta Etki - Orta Önem (E):** Bu paydaşlarla olan iletişim düzenli olarak sürdürülmeli ve gerektiğinde bilgilendirilmelidir.
- Orta Etki - Düşük Önem (F):** Bu paydaşlarla daha az iletişim yapılması önerilir; ancak herhangi bir sorun durumunda dikkatli olunmalıdır.
- Düşük Etki - Yüksek Önem (G):** Bu paydaşların doğrudan etkisi azdır, ancak önemli olabilecek gruplardır. İyi bir iletişim sağlanması önemlidir.
- Düşük Etki - Orta Önem (H):** Bu paydaşlarla iletişim düzenli tutulmalı, ancak kaynaklar sınırlıysa öncelik verilmeyebilir.
- Düşük Etki - Düşük Önem (I):** Bu paydaşlar ile iletişimde daha az kaynak harcanmalı; ancak tamamen dışlanmamalıdır.